

中共四川农业大学人文学院委员会文件

院党字〔2024〕1号



关于贯彻新发展理念，推进学院高质量发展的意见

深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记来川视察重要指示精神，认真落实省委十二届四次全会精神 and 学校第十一次党代会精神，贯彻新发展理念，凝聚全院师生团结奋进力量，结合学院“十四五”发展目标，推动学院人才培养、提质增效、教师发展等各项任务落实落地，推进学院各项工作高质量发展，现特提出以下意见。

一、加强党的建设，强化政治引领

一是政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，巩固拓展主题教育成果，建立健全“四个以学”长效机制，教育引导师生坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持党的领导，严格落实教学科研单位党政联席会议和党委会制度，规范会议记录。领导班子成员带头为师生讲授专题党课，落实支部书记上党课制度。严格落实意识

形态工作责任制，制定《关于加强学院网络新闻宣传工作及稿件审查的实施办法（试行）》，守住管好线上线下、理论舆论、文化艺术等各类阵地，落实好邀请外籍教师开展讲座的报备制和新闻宣传分管领导审稿制。扎实推进统战工作，加强群团工作，做好安全工作，凝心聚力保稳定、促发展。

二是思想建设。坚持党委理论学习中心组每月学习1次、单周教职工政治理论学习、双周党组织生活制度。抓实师生经常性学习教育，充分利用中心组理论学习、党组织生活、教职工政治理论学习、主题党日活动、党校、学生班团活动等，采取专题研讨、辅导报告、座谈交流等多种形式，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。开展好庆祝新中国成立75周年系列活动，加强理想信念教育，常态化长效化抓好党史学习教育。

三是组织建设。认真学习贯彻《关于加强和改进公办高校院（系）党组织建设的意见（试行）》，落实好院党委委员联系师生党支部制度，选优配强党支部书记，持续推进“双带头人”教师党支部书记工作室、样板党支部建设。坚持“三会一课”制度，加强党员队伍教育管理。坚持党员发展标准，做好组织发展工作，加强入党积极分子教育和培养。

四是作风建设。编制《落实从严治党主体责任的年度任务清单》，定期研判全面从严治党工作，加强作风建设，端正党

组织和党员的思想作风、工作作风、生活作风和学习作风。坚持师德师风第一标准，强化师德师风建设主体责任。根据学校《师德师风建设管理办法》，把师德师风作为教师职级晋升、岗位聘任、考核评价、推优评奖、外籍教师引进等的首要标准，严格落实“一票否决”制。选树师德典型，讲好师德故事。强化学术道德教育，严惩师德失范行为。坚持教学督导制度，领导班子成员与教学督导组开展长期督查课堂工作。

五是纪律建设。坚持“一岗双责”，进一步推动监督责任的贯彻落实，准确把握和运用《监督执纪四种形态实施办法》。严格执行《监督执纪第一种形态实施细则》，及时将执行情况向学校纪委办报告。加强学院纪委工作队伍建设，充分发挥学院纪律检查委员会的职能，严明政治纪律和政治规矩，加强对学院领导班子、党员干部和广大师生执行纪律和遵守制度情况的监督检查。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，开展纪律规矩教育，组织参加校廉政文化暨廉洁教育系列活动，增强师生法治意识、廉政意识、风险意识。加强对教师在外兼职的管理，确保教师主责主业保质保量完成。

六是制度建设。尊崇和维护《中国共产党章程》，将《党章》作为行为准则。组织学习学校《专业技术岗位聘任管理办法》《专业建设支持计划》《学科建设双支计划》等与教师发展紧密相关的制度文件。推进学院各项制度的“废改立”，保障学院各项工作进一步规范化、制度化。

二、凝心聚力，建设活力人文

（一）加强专业建设。全面贯彻落实本科专业建设“1338”行动计划，扎实抓好本科教育教学审核评估。以全面落实新版人才培养方案为主线，以省级教改项目研究为牵引，以课程建设为核心，以本科毕业论文质量提升为重点，以教师课程思政能力提升为抓手，严格教学过程管理，高质量推进专业建设。切实抓好翻译本科专业筹建工作。

（二）加强学科建设。整合资源，完善措施，提高教师科研积极性和水平，力争实现国家社科基金项目立项。加强翻译硕士点建设，加强招生宣传，提升生源质量，完善和落实人才培养方案，严格研究生培养过程管理，提高人才培养质量，筹划翻译硕士点评估准备工作。推进国际中文教育专业硕士点的申报工作。

（三）确保“十四五”规划目标任务落实落地。按照学院一系（部）一教师三级规划体系，层层传导压力，压实责任，靶向推进学院“十四五”规划目标落实落地。学院领导班子实行牵头负责制，加强项目组织申报和社会服务工作，力争年度纵向、横向经费均达到25万元。英语、中文两大团队制定团队业绩绩效学年度目标，将任务精准落实到个人，确保各系年度目标任务落到实处。

（四）坚持立德树人。加强思想引领和人才培养，加强创

新、创业指导工作，持续开展学生工作“五位一体”（人文新青年、人文讲堂、人文职业坊、人文科创坊、人文健康坊）品牌活动和“春之声”文艺晚会等精品活动，创新开展国学经典诵读和“耕读杯”大学生校园诗词大赛。进一步完善落实《人才培养质量提升工作方案》，加强学风建设，打造“润新乡”系列社会实践和“彩虹社区”志愿服务品牌活动。加强毕业生就业指导，力争就业率提升至92%，升学率提升至26%。

（五）加强行政管理服务。坚持群众路线，充分发挥党支部书记、系主任和工会小组骨干在学院管理服务中的骨干作用，加强与教师的深度沟通，尽力解决教师们的所思所忧所急所盼。强化党委办和行政办人员服务师生职能，做好学院“窗口”服务。组织参加相关专项培训学习，培育优秀的辅导员和班主任队伍。开展“青年马克思主义者培养工程”培训班，加强学生干部队伍的教育、培养和管理，培育“和谐、严谨、高效”的服务型学生组织。

三、高度重视，狠抓落实

学院领导班子要提高政治站位，坚持“一岗双责”，压实“两个责任”，身体力行，团结学院全体师生开创学院发展新局面。各支部、各系（室）负责人要认真履职，加强支部建设和系（室）管理，增强支部和系（室）的凝聚力、战斗力，发挥好支部的战斗堡垒作用、系（室）的骨干支撑和桥梁纽带作

用，抓实各项具体工作的落实。全体教职工要牢记初心使命，围绕立德树人的根本任务，坚持实干兴院，爱岗敬业，增强信心，攻坚克难，为建设活力人文，推进高质量发展取得新成绩，做出新贡献。

